

Дополнения и изменения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада комбинированного вида № 38
поселка Эльбан Амурского муниципального района
Хабаровского края на 2021 – 2023 годы

От работодателя

Заведующий МБДОУ № 38
пос. Эльбан

Н.Ю. Берестова
Н.Ю. Берестова

«13» *сентября* 2021

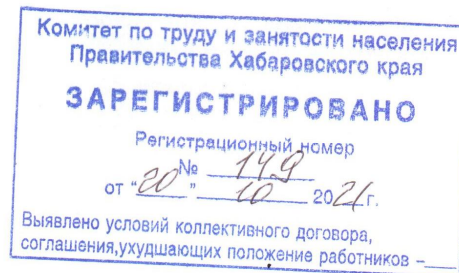


От работников

Председатель совета трудового
коллектива

О.А. Кузьмина
О.А. Кузьмина

«13» *сентября* 2021



Дополнения и изменения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада комбинированного вида № 38
поселка Эльбан Амурского муниципального района
Хабаровского края на 2021 – 2023 годы

От работодателя

Заведующий МБДОУ № 38
пос.Эльбан

_____ Н.Ю. Берестова
« ____ » _____ 2021

От работников

Председатель совета трудового
коллектива

_____ О.А. Кузьмина
« ____ » _____ 2021

Читать в следующей редакции:

I раздел

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации и заключенным между работником и работодателем в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.13. Работодатель признает Совет трудового коллектива как орган, представляющий интересы работников учреждения, ведущий от их имени переговоры, консультации по вопросам трудового законодательства.

1.15. Коллективный договор заключен на срок 3 года с 2021 по 2023 и вступает в силу с 01.01.2021 г. и действует по 31.12.2023 г. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

II раздел

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2.2.13. Осуществлять перевод на другую постоянную работу по инициативе работодателя только с письменного согласия работника (ст.72.1 ТК РФ, ст.72.2, ст.73).

По письменной просьбе работника или с его письменного согласия может быть осуществлен перевод работника на постоянную работу к другому работодателю. При этом трудовой договор по прежнему месту работы прекращается (пункт 5 части первой статьи Трудового кодекса Российской Федерации).

III раздел

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.13. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется в соответствии с графиком отпусков, который утверждается не позднее 15 декабря текущего года с учетом мнения Совета трудового коллектива (ст.123 ТК РФ).

3.29.

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году (часть 2 ст.128 ТК РФ)

IV раздел

ОПЛАТА ТРУДА

4.2. Месячная заработная плата работников, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной

заработной платы в Хабаровском крае» (Соглашение о минимальной заработной плате в Хабаровском крае на 2021 год.)

4.5.2. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплат заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

4.11.5. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. (ст. 147 ТК РФ)

4.11.8. Устанавливаются стимулирующие надбавки и доплаты за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность, интенсивность труда с учетом мнения СТК согласно «Положения о порядке и условиях установления стимулирующих выплат за качество выполняемой работы, за интенсивность и высокие результаты работников учреждения»

VI раздел ОПЛАТА ТРУДА

6.2.9. Работодатель обязуется предоставить работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда следующие льготы и компенсации:

- дополнительный отпуск согласно Приложения № 3

VII раздел СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

7.1.10. Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) условия и порядок реализации гарантий утвержден решением собрания депутатов Амурского муниципального района от 10.09.2014 № 100

7.1.14. Право на трудовую пенсию по старости имеют мужчины по достижении возраста 58 лет и женщины по достижении возраста 55 лет, если они проработали не менее 20 календарных лет в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет (подпункт 6 пункта 1 статьи 32 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ)

7.1.15. Педагогический работник имеет право на выплату единовременного пособия в размере **восьми** должностных окладов при поступлении на работу впервые после получения диплома государственного образца об окончании образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации(Положение Правительства Хабаровского края от 25.11.2016 №424-пр).